



SEGUIMIENTO A **METAS** TERCER BIMESTRE 2025 CONSILIATURA

22 de julio de 2025

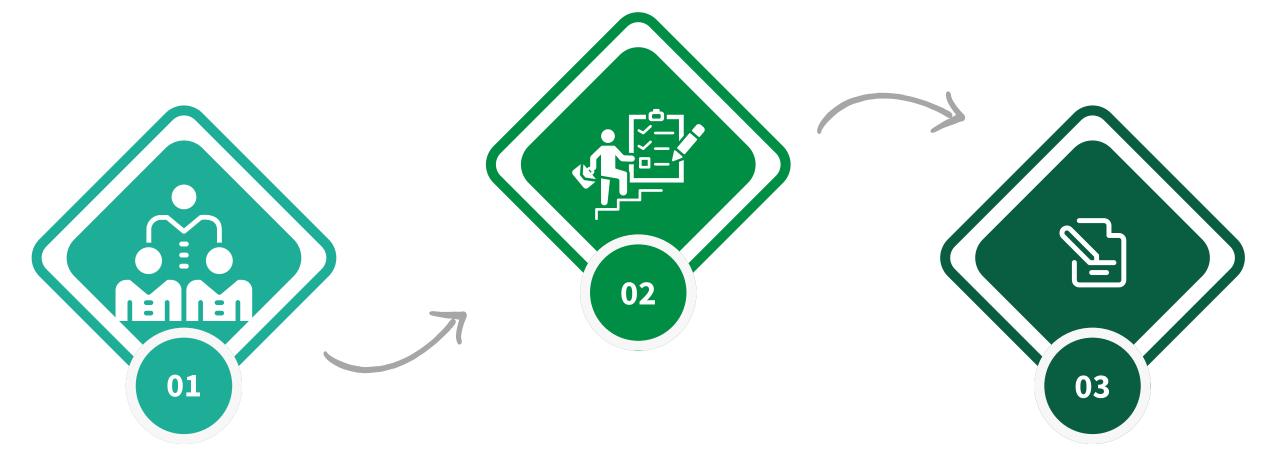




Objetivo

Socializar los avances al cumplimento de las actividades de los planes de acción anual: tercer bimestre 2025

Agenda de la reunión



Apertura de la reunión

Socialización resultados del bimestre

Cierre de la reunión



APERTURA DE LA REUNIÓN

Apertura



Hoy el **SISTEMA DE PLANEACIÓN** nos convoca a reflexionar sobre lo que hicimos para cumplir con nuestros planes de acción y los avances de los planes de trabajo de las prioridades que contribuyen a la sostenibilidad de la Universidad. Una forma de valorar nuestra **RESPONSABILIDAD** en el cumplimiento nuestras funciones.



La importancia de un SISTEMA: se tienen **insumos**, se **procesan** y se dan **resultados** en los tiempos definidos por cada **responsable**.



No importan tanto las dificultades, sino que no seamos capaces de juntarnos para pensar en grande y actuar juntos. **Invitación**: juntarnos y actuar con orden, **responsabilidad**, **inmediatez** y decisión.



Sea cual sea el **problema** que estemos tratando de **resolver**, es **responsable**, asegurarse de no estar atacando solo la parte ruidosa del problema. **Menos generalización,** "sesgos de confirmación", creer que un caso raro es muy frecuente....



Para hoy y siempre: "En el otro hay tanta verdad como en mi. Muy difícil pero no hay otra" Ortega y Gasset. Nada es absolutamente falso ni absolutamente completo.

Seguimiento a metas en Bogotá:

- Se realizó un espacio para la reflexión participativa en 7 mesas de trabajo: 2 orientadas a los resultados de ejecución de los planes de acción y **5** enfocadas en los avance de planes de trabajo sobre prioridades para la sostenibilidad de la Universidad.
- El seguimiento: se destaca como fortaleza en las unidades con alto cumplimiento en planes de acción y como oportunidad de mejora para las de bajo cumplimiento

Prioridad Atención y Retención:

- Socialización de herramienta para el seguimiento estudiantil (SIFE)
- Tablero en Power BI para medición interna de la tasa de graduación acumulada
- Reingresos: se contactaron estudiantes desertores. 91 reingresos en periodo intersemestral

Prioridad Financiera:

- Optimización en términos financieros de contratos: \$122.906.936 logrado a junio
- Aprovechamiento de predios universitarios: \$23.948.800 recaudado a junio
 70 cursos y diplomados con viabilidad financiera

Seguimiento a metas en Bogotá:

Prioridad Educación Continua:

- 18 diplomados aprobados por Consejo Académico.
- 42 diplomados remitidos para trámite de aprobación, 25 de ellos rechazados.
 11 diplomados parametrizados en SINU y listos para iniciar procesos de mercadeo.

Prioridad Mercadeo: Gestión de convocatorias externas

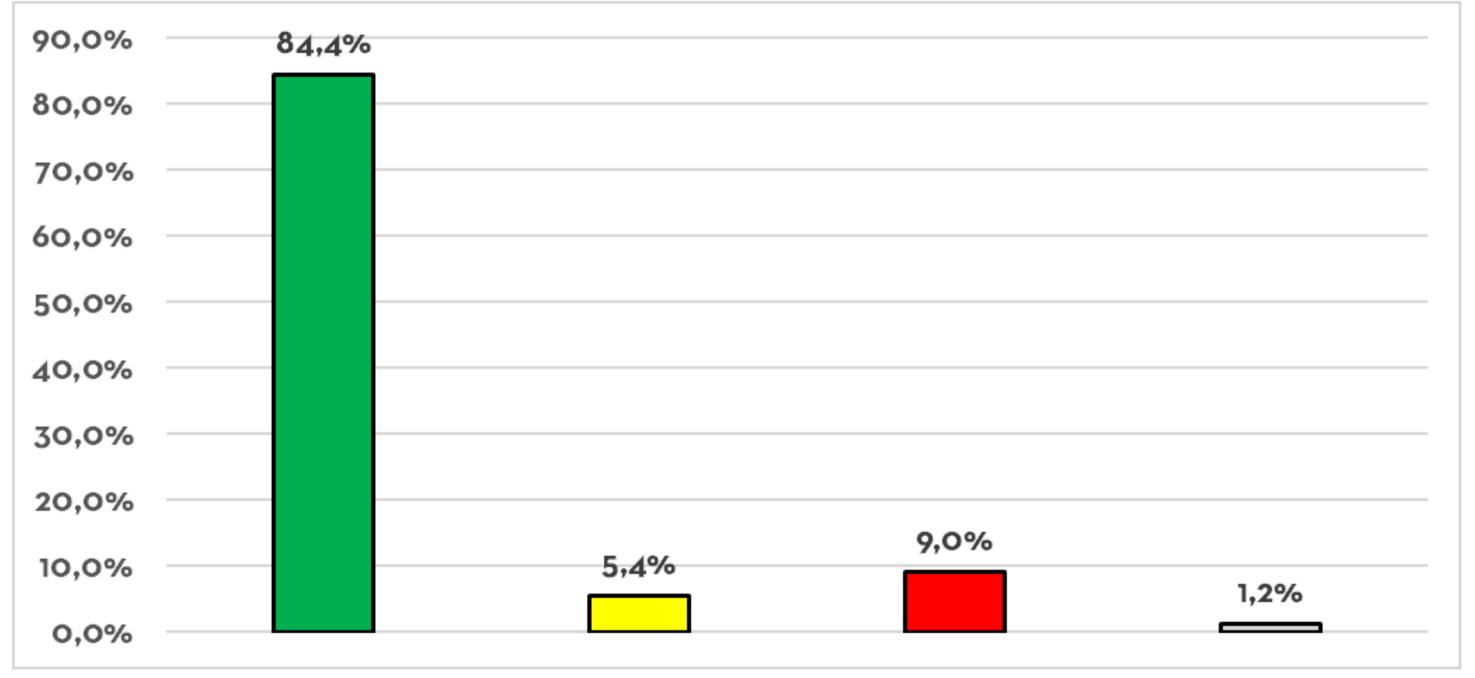
- Atenea FEST: 145 estudiantes se postularon, 86 elegibles (20 aspirantes nuevos y 66 antiguos)
- Cundinamarca más profesional: 68 estudiante postulados, 2 pre aprobados a la fecha, 26 rechazados y 40 en subsanación.

Posgrados:

- Ingresos 2024 \$ 14.182.149.263, ingresos a junio 2025 \$6.113.533.268 (43%).
- Fortalecer el plan y la estrategia de mercadeo.
- El espacio fue percibido como: diferente, innovadora, promovió el diálogo y la participación. Se requiere que los aportes recogidos se apliquen efectivamente. Revisar temas recurrentes como el mercadeo institucional.

EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL TERCER BIMESTRE 2025 BOGOTÁ

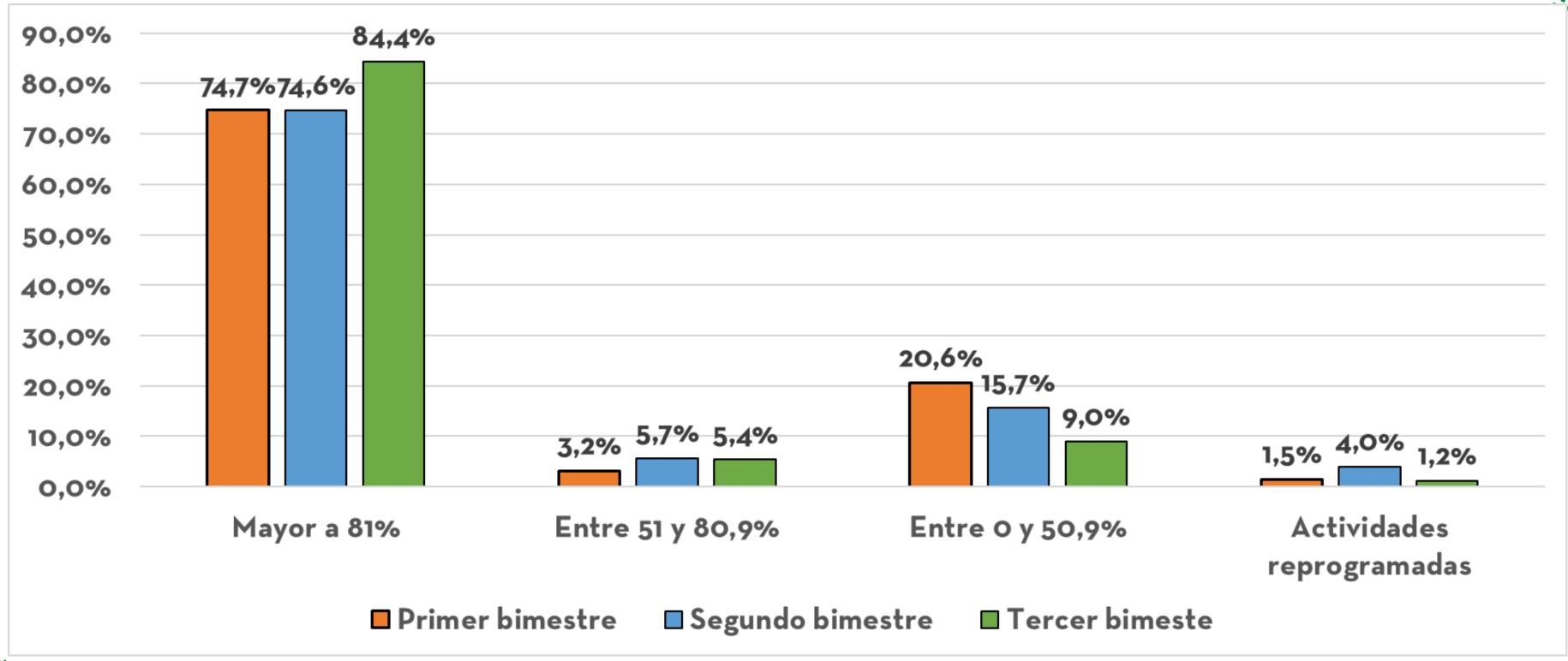
Cumplimiento a las actividades Bogotá: tercer bimestre 2025



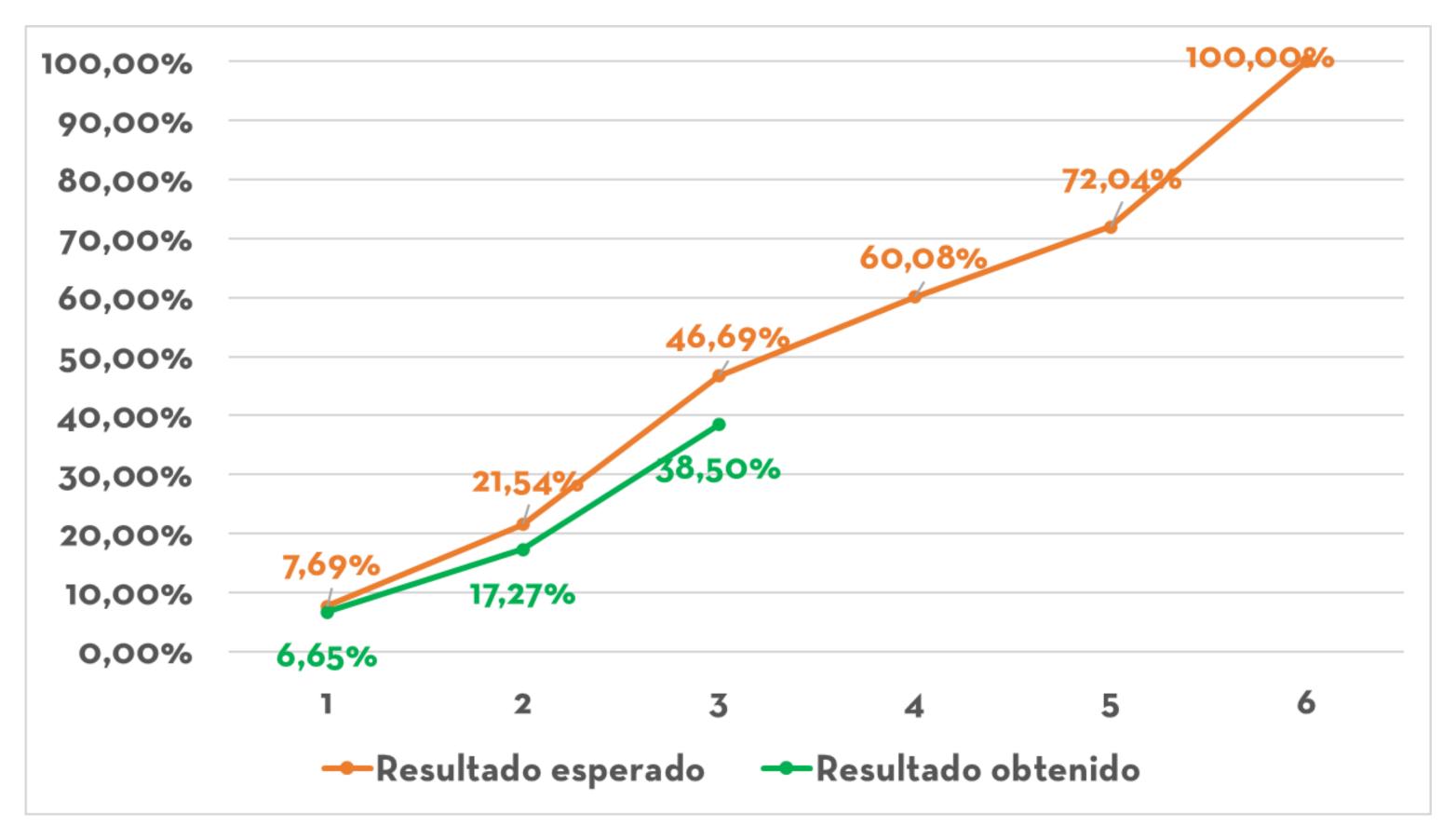
Bimestre	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9%	Entre 0 y 50,9%	Actividades reprogramadas	Total de actividades
Tercer	536	34	57	8	635



Cumplimiento de actividades Bogotá tres primeros bimestres de 2025







		Acti	vidades proye	ctadas				ón 3º Bimestre - Junio			
Plan de Acción Anual	Tipo de Actividad (Alineación)	Mayo	Junio	Total proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas
Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Estratégico	6	19	25	4	11	2	8			
Departamento de Gestión del Talento Humano	Estratégico	5	21	26	3	16	2			5	
Oficina Jurídica	Gestión diaria	1	2	3	1	2					
Oficina de Control Interno	Gestión diaria	1	4	5	1	3				1	
Centro de Pensamiento La Esperanza "Don Pedro Laín Entralgo"	Estratégico	5	7	12	2	6					4
Centro de Pastoral Universitaria	Estratégico		14	14		9				5	
Teleamiga	Estratégico		8	8		8					
Radioamiga	Estratégico	1	7	8		7					1
Oficina de Planeación	Gestión diaria	3	5	8	3	5					
Correspondencia	Gestión diaria	1	4	5	1	3				1	
Archivo General e Histórico	Gestión diaria		3	3		3					
Registro y Control	Gestión diaria	1	2	3	1	2					
Oficina de Grados	Gestión diaria		2	2		2					

		Acti	vidades proyec	tadas				ón 3º Bimestre - Junio			
Plan de Acción Anual	Tipo de Actividad (Alineación)	Mayo	Junio	Total proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas
Dirección de Investigaciones	Estratégico	13	27	40	13	27					
Dirección de Extensión	Estratégico	2	9	11	2	8		1			
	Estratégico		8	8		6				2	
Centro de Innovación y Talento	Gestión diaria		20	20		17				3	
Oficina de Relaciones	Estratégico		6	6	6						
Internacionales e Interinstitucionales	Gestión diaria	0	0	0							
Infraestructura	Estratégico	2	3	5	2	2		1			
iiii aesti uctura	Gestión diaria			0							
Recursos de Apoyo	Estratégico		5	5	5						
Sistemas de la Información	Estratégico	1	2	3	1	2					
	Estratégico	1	2	3	1	1				1	
Oficina de Producción Virtual	Gestión diaria	2	1	3	2	1					
D'	Estratégico	2	6	8	2	6					
Dirección de Empresarismo	Gestión diaria	5	3	8	5	3					
Gestión de Egresados	Estratégico	5	11	16	5	11					
Gestión de Permanencia y Graduación	Estratégico	4	3	7	4	3					

		Acti	vidades proye	ctadas				ón 3º Bimestre - Junio			
Plan de Acción Anual	Tipo de Actividad (Alineación)	Mayo	Junio	Total proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre 0 y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas
Facultad de Arquitectura	Estratégico	5	19	24	5	17		1		1	
racultad de Al quitectula	Gestión diaria		1	1		1					
Programa de Arquitectura	Estratégico	3	14	17	3	8		4		2	
Maestría en Planeación y Gestión del Hábitat Territorial Sostenible	Estratégico	2	10	12	1	8			1	2	
Facultad de Ciencias de la Educación	Estratégico	7	1	8	7					1	
Programa de Licenciatura en Ciencias Sociales	Estratégico		7	7		7					
Programa de Licenciatura en Educación Infantil	Estratégico	13	1	14	13	1					
Programa de Licenciatura en Matemáticas	Estratégico	7	2	9	6	2	1				
Programa de Licenciatura en Filosofía	Estratégico	7	2	9	6	2	1				
Programa de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Estratégico	10	1	11	9		1	1			
Programa de Licenciatura en Lenguas Modernas	Estratégico	13	3	16	13	2				1	
Posgrados Facultad de Ciencias de la Educación	Estratégico	5	2	7	5	2					

		Activ	vidades proyec	tadas				ón 3º Bimestre - Junio			
Plan de Acción Anual	Tipo de Actividad (Alineación)	Мауо	Junio	Total proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	A ctividades reprogramadas
Programa de Administración de Empresas	Estratégico	17	6	23	12	2	5	1		3	
Programa de Contaduría Pública	Estratégico	9	4	13	9	4					
Programa de Economía	Estratégico	4	2	6	4	2					
Posgrados Facultad FCEE	Estratégico	9	4	13	9					4	
Programa de Derecho	Estratégico	8	11	19	8	11					
Programa de Comunicación Social y Periodismo	Estratégico	4	2	6					4	2	
Programa de Gobierno y Relaciones Internacionales	Estratégico	3	5	8	3	5					
Posgrados Facultad Derecho	Estratégico	11	6	17	1	1			10	5	
Observatorio de Derechos Humanos	Estratégico	6	3	9	6	2				1	
Consultorio Jurídico	Gestión diaria	8	0	8	8						
Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable	Estratégico	1	4	5	1	4					
Composición CCA	Gestión diaria	1	3	4	1	3					
Centro de Conciliación JIT	Estratégico	1	0	1	1						
Centro de Concinación 311	Gestión diaria	0	6	6		5		1			

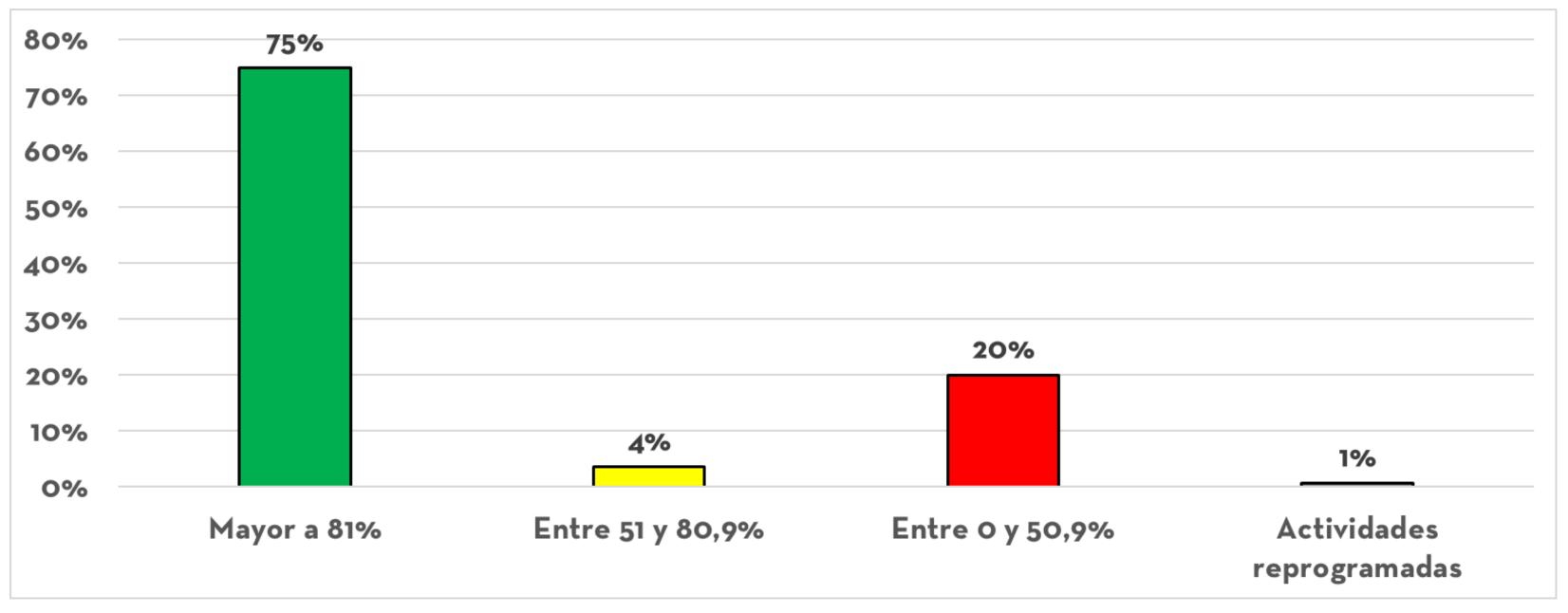
		Acti	vidades proyec	ctadas				ón 3º Bimestre - Junio			
Plan de Acción Anual	Tipo de Actividad (Alineación)	Мауо	Junio	Total proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre O y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas
Programa de Ingeniería Civil	Estratégico	2	13	15		13	2				
Especialización en Diseño de Obras y Construcción de Obras de Infraestructura	Estratégico	2	1	3		1			2		
Departamento de Bienestar Universitario	Estratégico	8	1	9	8	1					
Centro de Lenguas,	Estratégico	0	13	13		13					
Internacionalización y Cultura	Gestión diaria	0	5	5		5					
Departamento de Biblioteca	Estratégico	4	4	8	4	4					
	Gestión diaria	2	3	5	2	2		1			
Dirección de Docencia	Estratégico	0	11	11		11					
Direction de Docencia	Gestión diaria	0	2	2		2					
Sección de Cartera	Estratégico	2	0	2	2						
Sección de Presupuesto y	Estratégico	1	0	1	1						
Contabilidad	Gestión diaria	4	7	11	4	4					3
Sección de Admisiones	Estratégico	5	0	5	5						
Departamento de Planta Física	Estratégico	0	6	6		5		1			
Departamento de Compras y Suministros	Gestión diaria	1	0	1	1						
Total		246	389	635	222	314	14	20	17	40	8

Fecha de actualización: 11 de julio de 2025 Hora: 05:00 p.m.

ALGUNOS LOGROS DEL TERCER BIMESTRE

EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE ACCIÓN ANUAL TERCER BIMESTRE 2025 ARMENIA

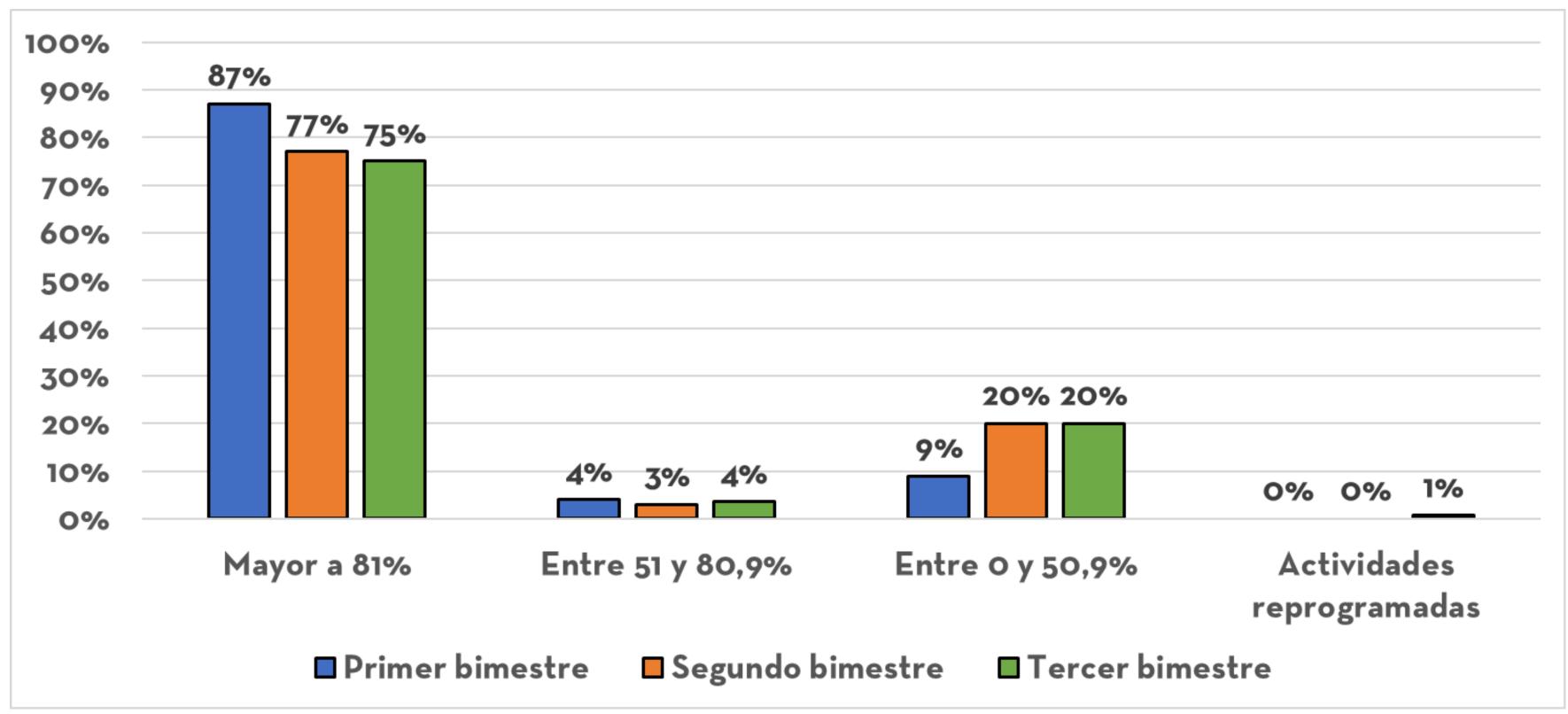
Cumplimiento a las actividades Armenia: tercer bimestre 2025



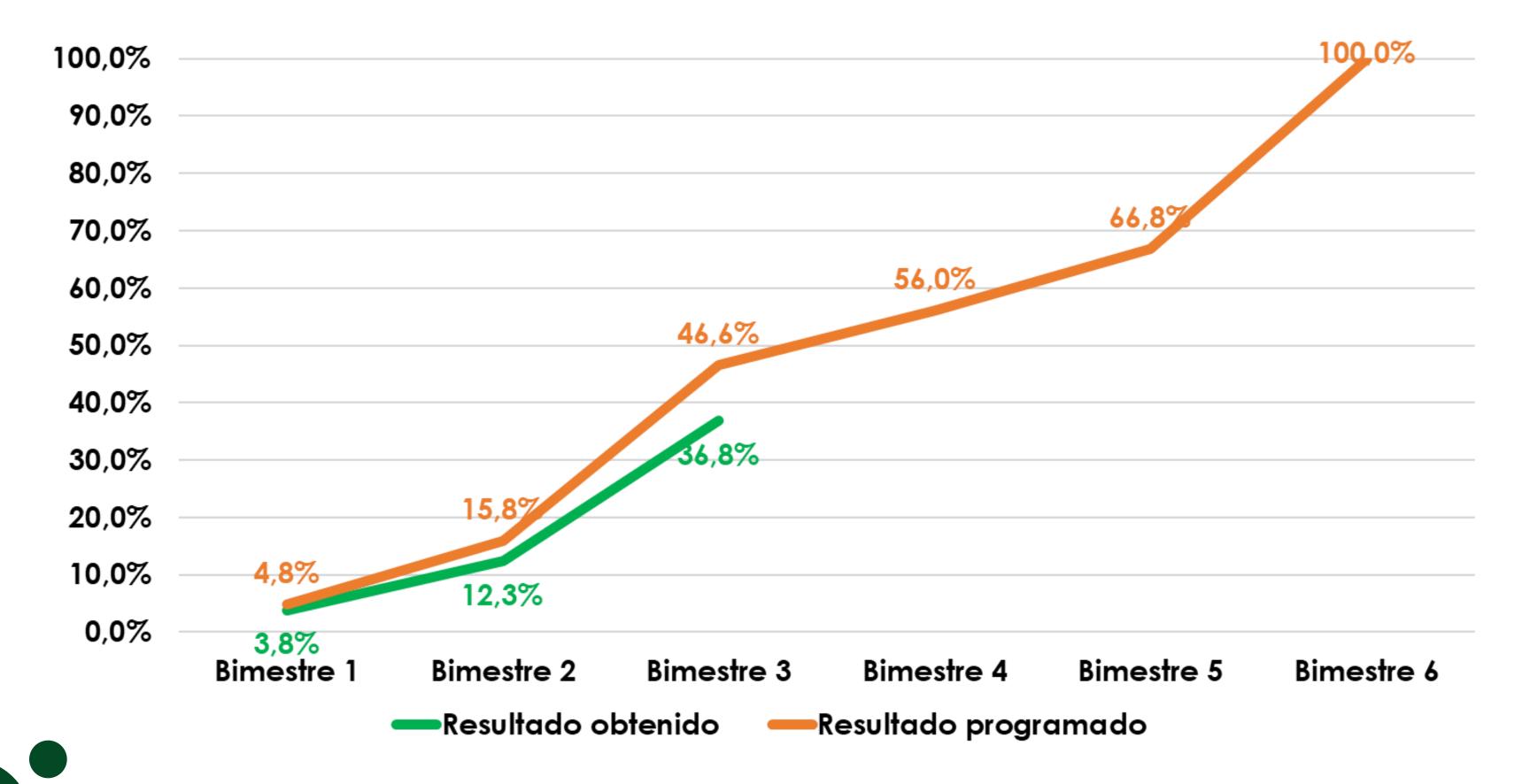
Bimestre	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9%	Entre 0 y 50,9%	Actividades reprogramadas	Total de actividades
Tercer	340	16	95	3	454



Cumplimiento de actividades Armenia tres primeros bimestres de 2025







Plan de acción anual		Ac	tividades _I	proyectas	Semaforización tercer bimestre Mayo - junio								
Unidad académica y administrativa	Tipo de Actividad	Mayo	Junio	Total Proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre 0 y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas		
Archivo y Correspondencia	De apoyo	10	0	10	10	0	0	0	0	0			
Centro de Pensamiento la Esperzanza	Estratégica	3	2	5	3	2	0	0	0	o			
CLIC	Estratégica	1	16	17	1	13	0	0	0	3			
CLIC	De apoyo	2	4	6	2	4	0	0	0	o			
Coordinación de Aseguramiento de la Calidad	Estratégica	3	4	7	1	3	0	0	2	1			
Departamento de Biblioteca	Estratégica	2	4	6	1	4	0	0	1	o			
Departamento de Biblioteca	De apoyo	1	3	4	1	3	0	0	0	0			
Departamento de Bienestar Universitario	Estratégica	1	12	13	0	9	0	2	1	1			
Departamento de Contabilidad	De apoyo	3	7	10	2	4	1	1	0	2			
Departamento de Desarrollo Tecnológico	Estratégica	0	0	o	0	0	0	0	0	o			
Departamento de Desarrollo Tecnológico	De apoyo	0	0	o	0	0	0	0	0	0			
Departamento de Gestión del Talento Humano	Estratégica	0	7	7	0	5	0	1	0	1			
Departamento de Gestión del Talento Humano	De apoyo	0	6	6	0	6	0	0	0	0			
Departamento de Planta Física y Servicios	Estratégica	0	10	10	o	5	0	0	0	5			
Dirección de Extensión y Proyección Social	Estratégica	0	12	12	0	11	0	1	0	0			
Dirección de Extensión y Proyección Social	De apoyo	1	9	10	1	7	0	0	0	2			
Dirección de Investigaciones	Estratégica	7	5	12	5	4	0	0	2	1			
Dirección de Investigaciones	De apoyo	0	4	4	0	2	0	0	0	2			
Escuela de Pedagogía y Docencia	Estratégica	9	13	22	6	5	2	1	1	7	2		
Esp. en Gestión Ambiental	Estratégica	2	7	9	1	6	1	0	0	1			
Esp. en Gestión y Construcción de	Estratégica	0	6	6	0	3	0	0	0	3			
Especializaciones Facultad de Derecho	Estratégica	0	3	3	0	3	0	0	0	o			
Especializaciones FCEE	Estratégica	0	6	6	0	0	0	0	0	6			

Plan de acción anual		Ac	tividades _I	proyectas	Semaforización tercer bimestre Mayo - junio						
Unidad académica y administrativa	Tipo de Actividad	Мауо	Junio	Total Proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre O y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	Actividades reprogramadas
Facultad de Arquitectura	Estratégica	1	18	19	1	15	0	0	0	3	
Facultad de Ciencias Económicas y	Estratégica	2	21	23	2	17	0	0	0	4	
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y	Estratégica	4	19	23	4	18	0	0	0	1	
Facultad de Ingenierías	Estratégica	2	19	21	1	19	0	0	1	0	
Facultad de la Vida	Estratégica	0	21	21	o	14	0	0	o	7	
Jefatura de Cartera	Estratégica	0	1	1	0	0	0	0	0	1	
Jefatura de Cartera	De apoyo	4	4	8	2	0	0	0	2	4	
Jefatura de Compras y Suministros	De apoyo	1	0	1	1	0	0	0	0	0	
Jefatura de Compras y Suministros	Estratégica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Jefatura de Comunicación Estratégica y Marca	Estratégica	1	7	8	1	3	0	0	o	4	
Jefatura de Presupuesto y Pagaduría	Estratégica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Jefatura de Presupuesto y Pagaduría	De apoyo	0	2	2	0	0	0	0	0	2	
Maestría en Derecho Público	Estratégica	1	3	4	1	3	0	0	0	0	
Maestría en Administración	Estratégica	0	6	6	0	0	0	0	0	6	
Oficina de Planeación	De apoyo	1	1	2	1	1	0	0	0	0	
Oficina de Planeación	Estratégica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Oficina de Proyectos Especiales	De apoyo	0	2	2	0	2	0	0	0	0	
Oficina de Proyectos Especiales	Estratégica	0	4	4	0	4	0	0	0	0	
Programa de Administración de Empresas	Estratégica	1	6	7	1	1	0	0	0	5	

Fecha de actualización: 14 de julio de 2025 Hora: 09:00 a.m.

Plan de acción anual		Ac	tividades _I	proyectas	Semaforización tercer bimestre Mayo - junio							
Unidad académica y administrativa	Tipo de Actividad	Mayo	Junio	Total Proyectadas	Mayor 81% Mayo	Mayor 81% Junio	Entre 51 y 80,9% Mayo	Entre 51 y 80,9% Junio	Entre 0 y 50,9% Mayo	Entre O y 50,9% Junio	A ctividades reprogramadas	
ORII	Estratégica	16	13	29	14	8	1	3	1	2	1	
Programa de Arquitectura	Estratégica	2	9	11	2	7	o	О	О	2		
Programa de Comunicación Social y Periodismo	Estratégica	1	5	6	1	5	0	o	o	0		
Programa de Contaduría Pública	Estratégica	1	8	9	1	0	0	2	0	6		
Programa de Derecho	Estratégica	1	9	10	1	9	0	0	0	0		
Programa de Economía y Finanzas	Estratégica	1	5	6	1	0	0	0	0	5		
Programa de Gobierno y Relaciones	Estratégica	1	5	6	1	5	0	0	0	0		
Programa de Ingeniería Agroindustrial	Estratégica	1	6	7	1	6	0	0	o	0		
Programa de Ingeniería Civil	Estratégica	1	6	7	1	3	0	0	o	3		
Programa de Ingeniería Geográfica y Ambiental	Estratégica	1	6	7	1	6	0	0	0	0		
Programa Profesional en Lenguas Extranjeras	Estratégica	1	3	4	1	0	0	0	0	3		
Registro y Control	Estratégica	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Registro y Control	De apoyo	0	4	4	0	4	0	0	0	0		
Secretaría General	De apoyo	0	8	8	0	8	0	0	o	0		
Total		90	361	451	74	257	5	11	11	93	3	

ALGUNOS LOGROS DEL TERCER BIMESTRE

CIERRE DE LA REUNIÓN

Cierre de la reunión

Visita de **Acreditación Alta Calidad Multicampus: 25-26-27 de agosto**. Hago parte del proceso, soy responsable y estoy preparado.

Iniciamos el proceso de **reflexión y análisis** que permita la formulación y aprobación de nuevo **PEID 2028... 20..** Un proceso de tres grande momentos:

a) Diagnóstico: 2025

b) Prospectiva: 2026

c) Formulación y aprobación 2027.

Inicia proceso de formulación de Planes de Acción Anual y Presupuesto 2026.

La **evidencia de cumplimiento** de actividades demuestra la calidad de su trabajo, es reflejo de su calidad, compromiso y responsabilidad. Demostremos que en la Universidad La Gran Colombia **la calidad es cultura, la acreditación nuestro reto y excelencia nuestro compromiso.**

Próxima reunión de seguimiento a metas: 17 de septiembre de 2025.

Cuando alguien nos quiere, la Universidad es bella. Los seres que viven la Universidad hacen parte de nuestras vidas. Necesitamos que la Universidad sea un patrimonio común y compartido. Hay que construirla cada día... como una obra colectiva y duradera... Una enorme cantidad de personas que van tendiendo relaciones extraordinariamente complejas, hombres y mujeres de todas las edades, diversos por su ocupación, creencias y hábitos, por valores e intereses, por necesidades y deseos. Es indispensable que todos compartamos unas reglas de juego comunes que permitan a cada uno sentir que la Universidad es de todos...

Adaptación de una proclama de cultura ciudadana en la construcción colectiva del código de policía de Bogotá en 1996

MUCHAS GRACIAS!

